

La discapacidad
no impide **TRABAJAR**

work•in

PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL
PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



DIFUSIÓN
+
CONCIENTIZACIÓN
+
ACCIÓN



CENTRO DE ESTUDIOS PPP
ONG

todos tenemos derecho a trabajar

fundamentos



El trabajo como herramienta de inclusión y participación social

El trabajo no es solo un medio de subsistencia, es una forma central de participación social, autonomía y reconocimiento.

Muchas personas adultas con discapacidad desean trabajar y cuentan con capacidades para hacerlo, pero se enfrentan a obstáculos que no responden a limitaciones individuales, sino a barreras culturales, organizacionales y sociales.

Este programa nace para transformar ese diagnóstico en una experiencia concreta de inclusión laboral real, acompañada y sostenida en el tiempo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Buscamos alinear el programa dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, en particular:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico, promoviendo empleo pleno y productivo para todas las personas.

ODS 10: Reducción de las desigualdades, garantizando igualdad de oportunidades.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos, a través del trabajo conjunto entre organizaciones sociales y el sector privado.

Desde esta perspectiva, el plan piloto busca traducir compromisos internacionales en prácticas locales concretas.



conocemos la problemática

antecedentes

Desarrollamos acciones de inclusión y promoción de derechos

Este programa se apoya en una trayectoria previa de acciones de concientización, formación y producción de contenidos desarrolladas por nuestra ONG, orientadas a promover derechos, visibilizar barreras estructurales y generar debate público informado sobre discapacidad, inclusión y acceso al trabajo.

Estas experiencias, sistematizadas y publicadas en nuestro sitio web institucional, constituyen el punto de partida de este plan piloto, que busca pasar de la concientización a la acción concreta.



PINTEMOS
POR EL AUTISMO



qué podemos hacer?

objetivo y meta



Facilitar la incorporación laboral de personas adultas con discapacidad en el sector privado, desde un enfoque de derechos.

Abordamos la problemática de la discapacidad en los adultos, desde una perspectiva de inclusión laboral, no solo como medio de vida, si no como un ítem fundamental en la autonomía e integración social de cada individuo.

Para ello, tomamos ejemplos concretos de inclusión laboral que se han desarrollado con éxito en el radio de acción establecido, y buscamos volcar esas experiencias en un programa que brinde oportunidades reales en el sector privado.

Duración del programa piloto: 12 meses
Modalidad: sector privado, sin subsidios ni incentivos estatales
Radio de acción: AMBA
Diseño: escalable y replicable

METAS DEL PROGRAMA PILOTO

Incorporar a 10 personas adultas con discapacidad en el sector privado

Alcanzar al menos un 80% de permanencia al finalizar el año.

Sistematizar aprendizajes para una futura ampliación del programa.



cómo lo hacemos?

metodología



El programa se desarrolla en cuatro etapas

1 Concientización y difusión

etapa inicial de comunicación y acciones destinadas a instalar la problemática en la agenda.

2 Creación de la red de empleo

Recabamiento y análisis de datos para identificar oportunidades de trabajo (puestos disponibles, horarios, requisitos, etc...)

Relevamiento de talleres, centros de día y/o particulares que sean aspirantes de distintos puestos de trabajo y evaluación de condiciones.

3 Selección

Selección acompañada de recursos humanos, priorizando la adecuación real al puesto y acompañamiento durante la incorporación.

4 - Seguimiento

apoyo necesario para ayudar al empleo sostenido en el tiempo.

Work IN actúa como puente de confianza, garante del enfoque de derechos y acompañante permanente del proceso, sin sustituir responsabilidades empresariales ni generar relaciones asistenciales.

Rol de la ONG

- Acompañar de manera permanente.
- Mediar ante dificultades.
- Garantizar el enfoque de derechos.

Rol de la empresa

- Brindar un puesto de trabajo real.
- Respetar derechos laborales.
- Facilitar el proceso de adaptación.

Rol del trabajador

- Cumplir con las tareas acordadas.
- Participar activamente del proceso.
- Comunicar dificultades.





vos podés ser parte

cómo sumarte?



1 Apoyando el desarrollo del proyecto

Tu colaboración ayuda a solventar los costos de desarrollo y puesta en marcha del proyecto, y los costos de la campaña de concientización de Work IN

- comunicación en nuestras plataformas web
- redes sociales, podcast y news letters
- acciones de comunicación concreta en eventos / charlas / coaching

2 Sumando tu empresa a la red de empleo

Proponiendo oportunidades y búsquedas laborales efectivas y concretas que puedan ser desarrolladas por adultos con discapacidad

- al hablar de adultos con discapacidad incluimos todo el espectro de capacidades diferentes: neurodivergentes, discapacidad motriz, visual, auditiva, discapacidades leves, etc...

GRACIAS

work.in

